

南昌大学法学院 2026 年人才招聘公告

一、引进基本条件

1. 具有高水平院校、科研院所、海外知名大学研究生学历、博士学位或正高职称，各阶段教育背景优秀，所学专业与招聘岗位要求相近或相关。
2. 年龄一般不超过 32 周岁，条件特别优秀者可放宽至 40 周岁以下。

二、2026 年人才引进岗位条件

岗位类型	岗位条件
学科带头人	<ol style="list-style-type: none">1. 符合基本引进条件，在法学、纪检监察学等相关专业领域具有深厚学术造诣；2. 具有较强团队组织力，在所在学科（专业）方向取得重要的代表性成果，具有较好的学术竞争力和较大发展潜力；3. 具有做好学科方向发展规划的能力，对本学科建设和学术研究工作有创新性构想，能够引领对应学科方向突破发展，提升学科在国内外的知名度和竞争力；4. 具备正高职称或相当水平的学术资历，有丰富的学科建设和团队管理经验者优先。
学科优秀人才	<ol style="list-style-type: none">1. 符合基本引进条件，所学专业覆盖法学学科（含知识产权）相关专业及纪检监察学（0308）等专业；2. 在相关研究领域取得突出学术成果，具备主持省部级以上科研项目的能力，能够为学科建设和人才培养提供有力支撑；

	3. 具备副高及以上职称、博士学位者，年龄条件可适当放宽。
教研型系列教师 (纪检监察学教研室专项)	<p>1. 符合基本引进条件，专业限定为纪检监察学（0308）、法学（0301）、政治学（0302）等与纪检监察学科相关专业的；</p> <p>2. 具备扎实的专业基础知识和良好的教学能力，能够承担纪检监察学专业核心课程的教学任务；</p> <p>3. 有一定的科研潜力，愿意参与纪检监察学科团队科研项目和学科建设工作，助力学科特色发展。</p>
师资博士后	<p>1. 符合基本引进条件，专业契合法学学科（含知识产权）或纪检监察学科发展需求；</p> <p>2. 年龄原则上不超过 30 周岁，品学兼优，获博士学位不超过 3 年，进站后无其他人事劳动关系，档案转入学校并全职在校工作；</p> <p>3. 满足学校博士后科研流动站入站要求；</p> <p>4. 业绩需符合以下之一：本学科顶级刊物 / 重要学术会议发表论文 1 篇，或 CSSCI 来源期刊发表论文至少 2 篇（第一作者、通讯作者或导师一作本人二作）；</p> <p>5. 出站后有留院意愿。</p>
一般博士后	<p>1. 符合基本引进条件，所学专业与法学学科（含知识产权）或纪检监察学科方向相关；</p> <p>2. 具备良好的科研素养和研究能力，能够协助导师开展对应学科的科研项目研究；</p> <p>3. 严格遵守博士后培养相关规定，按时完成研究任务。</p>

三、招聘程序

本招聘计划 2026 年全年实施，招满为止。自公告发布之日起至少 10 个工作日后，学院根据报名情况，不定期组织考核面试。

- 1. 报名时间：**不限。
- 2. 报名方式：**凡有意应聘者，将简历及相关材料发送至 zhuyu069097@ncu.edu.cn。
- 3. 注意事项：**
 - ①应聘者将简历、有关业绩材料及三封推荐信一道制成压缩包后上传，每个压缩包大小不宜超过 5M；
 - ②投送要求：邮件主题及附件请注明：毕业院校、姓名学历、所学专业、拟应聘学院及具体岗位（例如：某某大学 + 王某某博士 + 法学专业 + 应聘法学院教学科研系列教师岗位）；
 - ③请应聘者认真如实填写和提交相关材料，若因提供材料不实所引发的后果，由应聘者本人负责。
- 4. 联系方式：**刘雪岚老师 0791-83968965、朱瑜老师 0791-83969435。